



Seminario Online:

Manejo de Pruebas Psicométricas para Selección de Personal





El mundo de los negocios tiene como característica principal la fuerte competitividad entre las empresas, lo que resalta la importancia de la búsqueda y selección de los candidatos que mejor puedan contribuir con las tareas de los cargos a ser ocupados, llevando a la organización al cumplimiento de sus objetivos. De aquí la importancia de un proceso que posibilite la admisión de personas capaces de marcar la diferencia dentro de la organización. La selección de personal es un proceso donde se busca, entre varios profesionales reclutados, aquellos con mejores conocimientos y habilidades para desempeñar una determinada tarea dentro de la organización, apuntando mantener o aumentar el desempeño y la eficiencia del personal, o sea, enriquecer y preservar el capital intelectual de la empresa.

Dirigido a:

Profesionistas de Psicología, Psiquiatría o Profesionistas de la Salud Mental y cualquier persona que administre el proceso de atracción y selección del capital humano, consultores y profesionales que tengan el interés en el manejo de Pruebas Psicométricas.



Objetivo General: —●

Aplicar una batería de pruebas psicométricas, brindada por el docente a los participantes, que les permitan la toma de decisiones de forma adecuada en la selección o promoción del personal.

Objetivos Específicos: —●

- Reconocer la importancia del uso de las pruebas psicométricas para garantizar una adecuada captación del talento humano.
- Revisar el concepto de Liderazgo, y conocer el Inventario de percepción y preferencias personales Kostick.
- Revisar el concepto de estilo de vida y trabajo y cómo influyen en el desempeño de las funciones y revisar a fondo los tests LIFO (Life Orientations) y EMA (Escala Multidimensional de Asertividad).
- Revisar qué es la personalidad y las dificultades que entraña su evaluación y conocer los Tests 16 FP (factores de la personalidad) y Persona Bajo la Lluvia.
- Mostrar qué es un Reporte Psicométrico, las partes que lo conforman, qué contiene cada apartado, la forma correcta de llenado de los mismos.



Perfil de egreso: —●

El alumno que finalice este seminario, tendrá las habilidades para aplicar diversas pruebas psicométricas para la eficaz selección del personal.



Inicio

Lunes 14
Noviembre 2022



Duración
02
meses



40

Horas de valor
curricular



**Plataforma
Moodle**
Disponible
24/7



Conexion vía
**Google
Meet**
Martes de
19:00 a 21:00 horas





Contenido temático: —●

01 La importancia de la psicometría para la capacitación del talento humano

- 1.1 Que es la psicometría
- 1.2 Principales pruebas psicométricas
- 1.3 Armandando la batería ideal

02 Evaluación de la inteligencia

- 2.1 Definición y estudios sobre la inteligencia
- 2.2 Test de matrices progresivas de Raven
- 2.3 Test de evaluación intelectual Terman Merrill

03 Como soy en el trabajo 1

- 3.1 Test perfil gerencial CLEAVER

04 Como soy en el trabajo 2

- 4.1 Test ZAVIC
- 4.2 Instrumento Thomas-Kilman

05 Evaluando a los líderes

- 5.1 ¿Qué es el liderazgo?
- 5.2 Inventario de percepción y preferencias personales kostick



06 Actitud ante el trabajo

6.1 Test LIFO

6.2 Test EMA

07 El estudio de la personalidad

7.1 ¿Qué es la personalidad?

7.2 Test 16 factores de la personalidad

7.3 Test persona bajo la lluvia

08 Integración del reporte psicométrico

8.1 ¿Qué es el reporte psicométrico?

8.2 Propuesta y elaboración de reporte psicométrico

Facilitadora: —————●

● **Mtra. Ana Isabel Barrientos Pérez**

- Licenciada en Psicología por la Universidad de las Américas Puebla.

- Posgrado en Psiquiatría Dinámica por la Asociación Psicoanalítica Mexicana.

Consultora independiente en reclutamiento y selección de personal, detección de

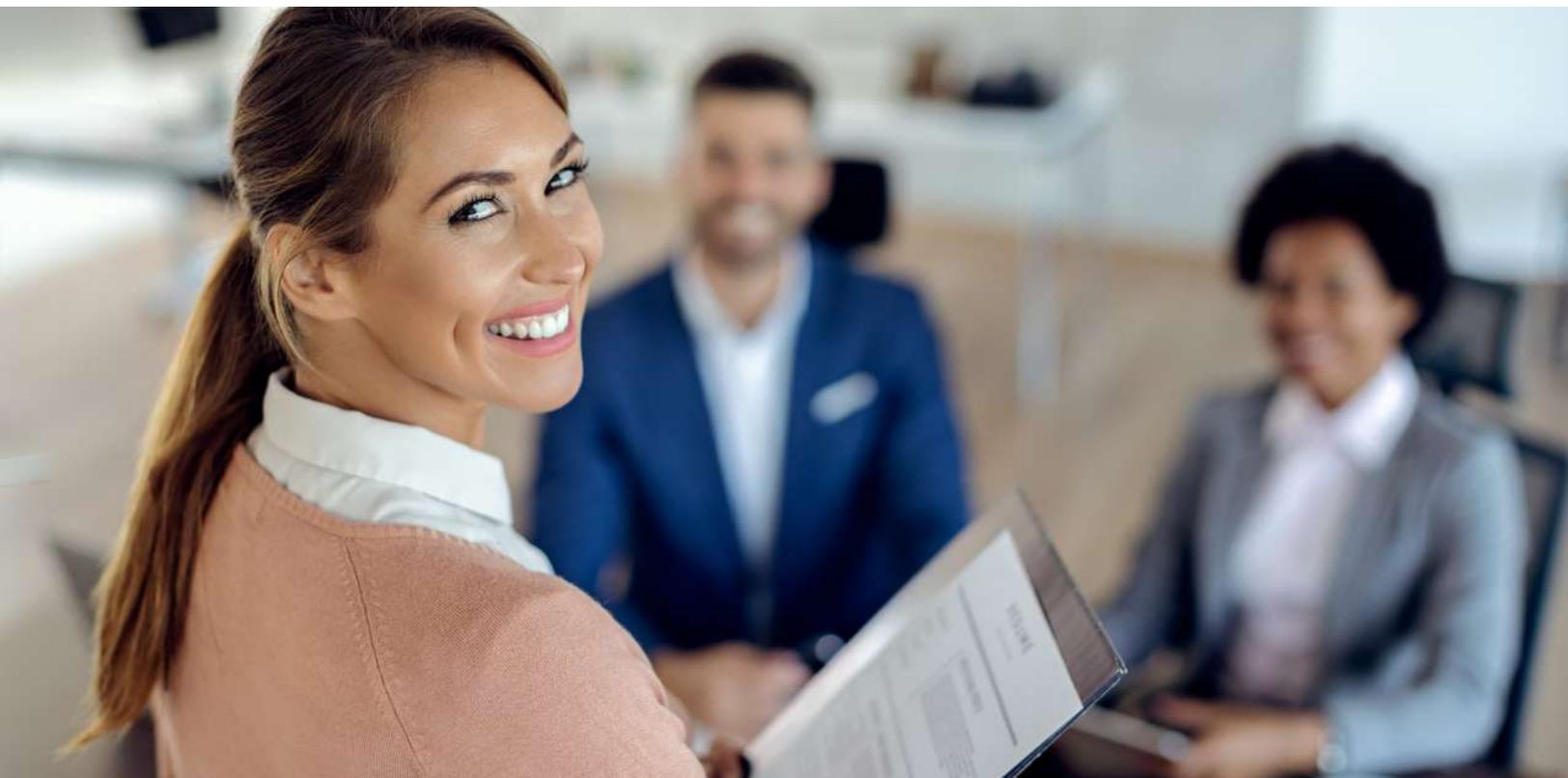
- necesidades de capacitación, análisis estructural organizacional y consultoría a varias empresas.

Capacitadora y asesora de varias empresas del giro automotriz, así como a instituciones

- educativas y de tecnologías de la información.

- Psicoterapeuta individual, orientación familiar, realiza valoraciones psicométricas, y elaboración de estudios de orientación vocacional, en consultorio particular.





El seminario concluye el **día domingo 29** de enero de 2023.



Inicio del evento sujeto a cupo mínimo



Una vez efectuado tu depósito, CEFAPSIC NO REALIZA DEVOLUCIONES, solo se puede bonificar a otro curso en un periodo de **una semana**.

Estudios profesionales avalados por BUAP y CEFAPSIC

Contacto



56 1944 1406



www.cefapsic.edu.mx



(222) 621 1771



educación.continua@cefapsic.edu.mx

**¡OBTÉN MAYOR
INFORMACIÓN
SOBRE TU
SEMINARIO!**