

Diplomado Online:

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO





Las organizaciones deben integrar personal competitivo y actualizado en cuanto a su talento humano, esta área es una pieza medular en la consolidación de toda empresa. Así que es pertinente formar profesionistas para consolidar, no sólo en la base de esta área, sino actualizarla en la gestión por competencias, la cual es una tendencia actual que permite optimizar, controlar y consolidar al personal de una organización para mejorar la calidad laboral y la eficiencia del equipo de trabajo.

● Dirigido a:

Ejecutivos y profesionistas de diversas disciplinas en actividades de capacitación, desarrollo, reclutamiento, selección, relaciones laborales y compensaciones, tanto del sector público y privado, que deseen ampliar sus conocimientos y profundizar en el área de Recursos Humanos.



● Objetivos Específicos:

Reconocer la importancia de una visión estratégica para establecer una administración productiva del área de Recursos Humanos.

Implementar las bases de un sistema de selección por competencias identificando cada una de éstas en los empleados y en los candidatos de acuerdo a las necesidades de su empresa.

Aplicar e interpretar las pruebas psicométricas que permitirán la toma de decisiones de forma adecuada en la selección o promoción del personal contribuyendo de esta manera al desarrollo de la organización.

Que el participante comprenda los aspectos normativos de la capacitación, realizando una adecuada detección de las necesidades de ésta.



● Perfil de egreso:

El alumno aprenderá a implementar los conocimientos teóricos y prácticos de la administración del capital humano, con la creación de una planeación estratégica que incremente el talento humano de las organizaciones.



Inicio
Inscripciones
ABIERTAS



Duración
08
módulos



160
Horas de valor
curricular



**Plataforma
Moodle**
Disponible
24/7



Conexion vía
**Google
Meet**
Viernes de
19:00 a 20:30 horas





● Contenido temático:

01 Planeación Estratégica y Técnicas de Reclutamiento para la Selección de Personal

- 1.1 Fundamentos de la administración del talento humano
- 1.2 Planeación Estratégica del Capital Humano
- 1.3 Proceso de planeación estratégica de recursos humanos
- 1.4 La gestión del capital humano por competencias dentro del marco organizacional

02 Manejo de entrevista por competencias para la selección de personal

- 2.1 Concepto de competencia
- 2.2 Modelo de entrevista por competencias
- 2.3 Modelo S.T.A.R de entrevista por competencias
- 2.3 Etapas del Modelo S.T.A.R

03 Psicometría Laboral I

- 3.1 La importancia de la psicometría para la captación del talento humano
- 3.2 Evaluación de la inteligencia
- 3.3 Como soy en el trabajo 1
- 3.4 Como soy en el trabajo 2



04 Psicometría Laboral II

- 4.1 Evaluando a los líderes
- 4.2 Actitud ante el trabajo
- 4.3 El estudio de la personalidad
- 4.4 Integración del reporte psicométrico

05 Diagnóstico organizacional y evaluación del desempeño

- 5.1 El desarrollo organizacional como herramienta para promover el crecimiento organizacional
- 5.2 El diagnóstico: base fundamental para el cambio en la organización
- 5.3 Técnicas de investigación para determinar el clima laboral
- 5.4 Implementación de la consultoría en el desarrollo organizacional

06 Administración de Nómina y Manejo de Relaciones Laborales

- 6.1 Generalidades de una relación laboral
- 6.2 Contrato individual
- 6.3 Disposiciones legales laborales en las compensaciones y causas de rescisión
- 6.4 Pasos para la elaboración de la nómina e identificación de los elementos básicos del recibo de nómina
- 6.5 Prestaciones laborales y su impacto en la determinación del salario integrado y Ley General del Trabajo (LFT)
- 6.5 Proceso general de altas, bajas y modificaciones de los trabajadores ante el IMSS



07 Análisis de los Factores de Riesgos psicosociales “Implementación de la Nom-035”

- 7.1 Fundamentos del comportamiento patológico en las organizaciones
- 7.2 Análisis de la NOM-035-STPS-2018
- 7.3 Detección, identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial en las organizaciones
- 7.4 Diseño de planes, programas y políticas de prevención de factores de riesgo psicosociales

08 Gestión de la Capacitación en las Organizaciones

- 8.1 Entrenamiento Inicial
- 8.2 Entrenamiento básico
- 8.3 Entrenamiento avanzado
- 8.4 Bienestar e indicadores

Facilitadores:

Mtro. Ricardo Francisco Zenteno

- Maestría en desarrollo organizacional en la Universidad La Salle Puebla.
- Consultor en empresas sobre temas relacionados a la NOM-035-STPS-2018.

Docente en Centro Especializado En Formación, Capacitación Y Asistencia Psicológica (CEFAPSIC) con los temas:

- Planeación estratégica del Capital Humano, Análisis y Diseño de Puestos, Psicometría Laboral, Desarrollo de Habilidades Socioemocionales, Capacitación.

Mtra. Ana Isabel Barrientos Pérez

- Licenciada en psicología por la Universidad de las Américas, Puebla.
- Post grado en Psiquiatría Dinámica. Asociación Psicoanalítica Mexicana

Consultora independiente en reclutamiento y selección de personal, detección de

- necesidades de capacitación, análisis estructural organizacional y consultoría a varias empresas.



Facilitadores:

Mtro. Reynaldo Ramírez Santiago

- Licenciatura en Administración de Empresas por la universidad Cuauhtémoc.

Especialista en el manejo de nóminas y relaciones laborales en diferentes empresas del sector industrial.

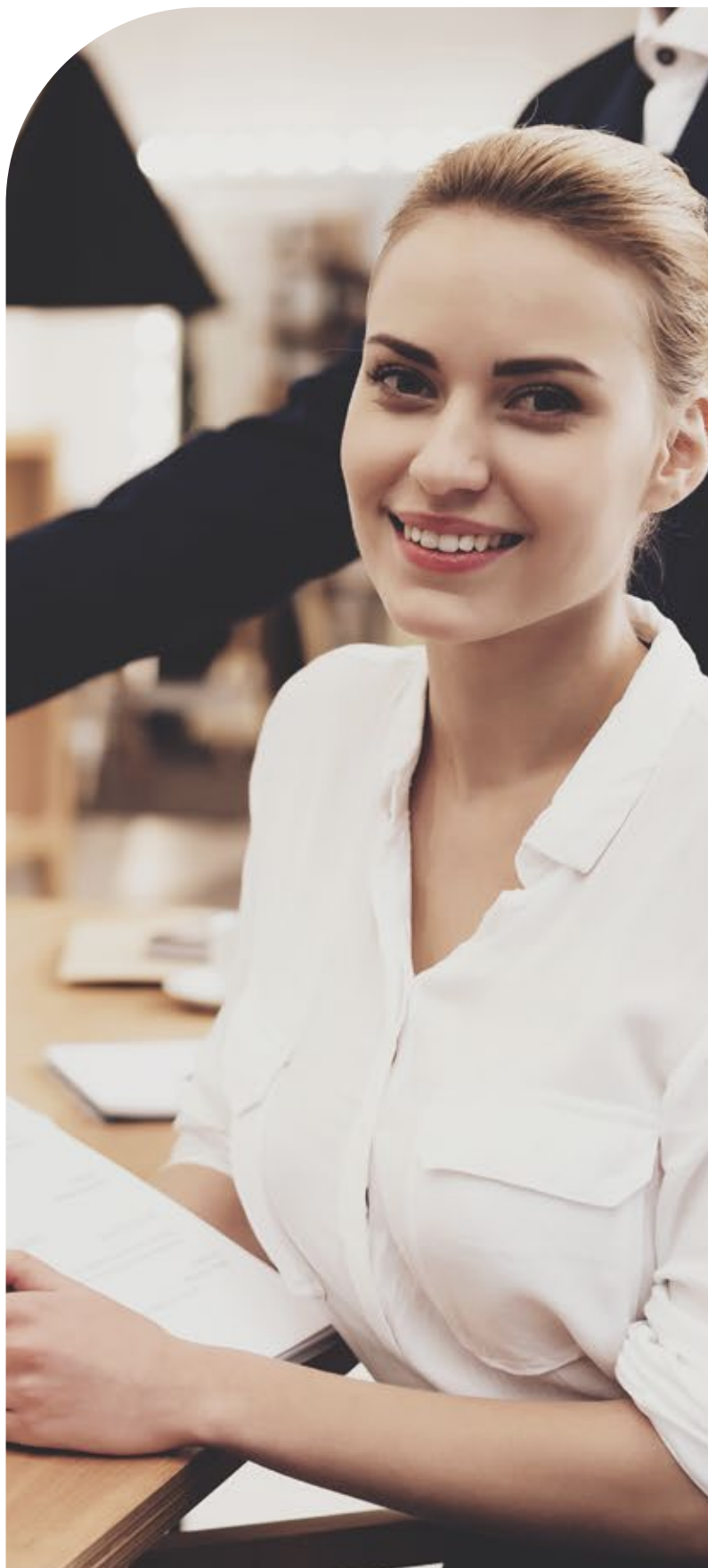
- Consultor empresarial en Ramírez
- Consultores Empresariales en Recursos Humanos.

Mtra. María Elena Marín Martínez

- Licenciada en Psicología por la Escuela Libre de Psicología.

- Diplomado en Planeación Estratégica en Recursos Humano.

Coordinadora de la Licenciatura en Psicología Organizacional, Encargada del Departamento de Recursos Humanos y Directora Académica de la Universidad Mesoamericana de Puebla Plantel Sur.





El diplomado concluye
el **día domingo 13** de
agosto de 2023.



Inicio del evento
sujeto a cupo mínimo



Una vez efectuado tu depósito,
CEFAPSIC NO REALIZA DEVOLUCIONES,
solo se puede bonificar a otro curso en
un periodo de **una semana**.

Estudios profesionales con **valor curricular avalados por BUAP.**

Contacto



56 1944 1406



www.cefapsic.edu.mx



(222) 621 1771



educación.continua@cefapsic.edu.mx

**¡OBTÉN MAYOR
INFORMACIÓN
SOBRE TU
DIPLOMADO!**